

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

IBARRAKO UDALA

*Iragarkia*

Ibarrako udalbatza, 2019ko abenduaren 19an egindako ez-ohiko bilkuran, besteak beste, ondoko ebazpenak hartu zituen aho batez:

*Lehena.* Ibarrako udaleko Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko 2019-2021 Bitarteko Programaren 1. fasea (Enplegu Plana) izeneko dokumentua onartzea.

Dokumentu honek, beste batzuen artean, ondoko xede hauek ditu:

- Lanpostuak amortizatzea.
- Lanpostuak sortzea.
- Lanpostuak egonkortzea.
- Udaleko hainbat sail berrantolatzea.

*Bigarrena.* Hartutako ebazpenak Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN, Iragarki Taulan, eta Ibarrako udaleko web orrian argitaratzea.

*Hirugarrena.* Espedientea informazio publikoan jartzea eta interesatuei entzualdia ematea hamabost laneguneko epean, iragarkia Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzen den biharamunetik kontatzen hasita. Interesatuek espedientea aztertu eta alegazio edo iradokizunak aurkeztu ahal izango dituzte aipaturiko epean.

Alegaziorik aurkeztu ezean, Ibarrako udaleko Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko 2019-2021 Bitarteko Programaren 1. fasea (Enplegu Plana) izeneko dokumentua behin betikoz onartutzat emango da, irizpen honetan jasotako terminoetan. Bestelako kasuan, espedientea Udalbatza Plenoaren aurrean aurkeztuko da, hark alegazioak ebatzi eta dokumentuari behin betiko onespina eman diezaion. Ondoren, dokumentuaren laburpena argitaratuko da Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN, Iragarki Taulan, eta Ibarrako udaleko web orrian.

Ibarra, 2019ko abenduaren 19a.—Igor Zapirain Lizarribar, alkatea. (8123)

AYUNTAMIENTO DE IBARRA

*Anuncio*

El pleno de la Corporación Municipal de Ibarra, en la sesión extraordinaria celebrada el 19 de diciembre del 2019 adoptó por unanimidad, entre otras, las siguientes resoluciones:

*Primera.* Aprobar el documento denominado 1.ª fase del Programa de Racionalización de los Recursos Humanos del Ayuntamiento de Tolosa, 2019-2021 (Plan de Empleo).

Este documento tiene, entre otros, los siguiente objetivos:

- Amortizar puestos de trabajo.
- Crear puestos de trabajo.
- Estabilizar los puestos de trabajo.
- Reorganizar diversas áreas municipales.

*Segunda.* Publicar las resoluciones adoptadas en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, en el Tablón de Anuncios y en la página web del Ayuntamiento de Ibarra.

*Tercera.* Someter el expediente a información pública y conceder a los interesados el trámite de audiencia por un plazo de quince días, contados a partir del día siguiente a la publicación del anuncio en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa. En dicho plazo, los interesados podrán examinar el expediente y presentar alegaciones o sugerencias.

En caso de que no se presenten alegaciones, el documento denominado 1.ª fase del Programa de Racionalización de los Recursos Humanos del Ayuntamiento de Ibarra, 2019-2021 (Plan de Empleo) se considerará definitivamente aprobado, en los términos reflejados en este dictamen. En caso contrario, el expediente se presentará ante el Pleno de la Corporación, para que esta resuelva las alegaciones y de su aprobación definitiva al documento. A continuación, se publicará el resumen del documento en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, en el Tablón de Anuncios y en la página web del Ayuntamiento de Ibarra.

Ibarra, a 19 de diciembre de 2019.—El alcalde, Igor Zapirain Lizarribar. (8123)